

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

*официального оппонента доктора экономических наук, профессора
Кашепова Алексея Владимировича
на диссертацию Вишневской Нины Геннадьевны на тему
«Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в
современной России», представленной на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)*

Актуальность темы диссертационного исследования

Фрагментарность исследований по проблеме сбалансированности рынка труда, отсутствие комплексных исследований, учитывающих междисциплинарный характер проблематики формирования конъюнктуры рынка труда, приводят как к недостаточной теоретической разработанности проблемы, так и к отсутствию четкого, продуманного научного подхода к анализу закономерностей формирования конъюнктуры рынка труда и его отдельных сегментов в условиях современной российской экономики. Теория рынка труда, являющаяся одним из важнейших разделов экономики труда, трансформируется под воздействием преобразований происходящих в экономике и поэтому нуждается в пополнении и расширении теоретического и методологического инструментария исследования. Недостаточная разработанность теории затрудняет исследование закономерностей формирования конъюнктуры рынка труда как основного элемента механизма рынка труда. Отсутствие комплексного подхода, который дал бы возможность изучить особенности формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, выявить факторы влияющие на нее, сформировать представление о современных тенденциях при формировании спроса и предложения на рынке труда молодежи, разработать конкретные

направления достижения сбалансированности на рынке труда неизбежно приводит к разнонаправленному действию субъектов рынка труда, участвующих в обеспечении занятости молодежи.

Молодежный сегмент рынка труда характеризуется целым рядом особенностей, которые выделяют его на фоне рынка труда в целом. В частности, это прежде всего, первичность молодежного сегмента рынка труда, в том смысле, что поиск и получение работы на этом рынке для многих молодых людей является первым в жизни опытом, связанным с окончанием учебного заведения; второе – это высокий уровень безработицы среди молодежи, при низкой средней продолжительности безработицы и третье – это высокая мобильность молодежи на рынке труда, склонность к перемене места жительства, места работы, профессии, получению нового, второго или дополнительного образования. Данные процессы накладываются на процесс выбора и реализации молодыми людьми их социальных и демографических ролей, в том числе влияют на рождаемость. Поэтому исследование рынка труда молодежи хотя и не является абсолютно новой научной задачей, но сохраняет постоянно высокую актуальность. В этой связи тема, основные цели и задачи рассматриваемой диссертации являются актуальными.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Обоснованность основных положений и рекомендаций диссертации Вишневецкой Н.Г. определяется применением методологии междисциплинарного и системного подхода, структурно-функционального, сравнительного, историко-генетического, индуктивного и дедуктивного методов, методов экономико-статистического анализа, методов экономико-математического моделирования, обобщения, экспертных оценок, группировки, контент-анализа; использованием эмпирических данных, полученных в результате анализа большого объема федеральных и

региональных статистических источников, результатов социологического опроса, проведенного лично автором исследования.

Автором проанализирован большой объем зарубежной и отечественной литературы касающейся теоретических основ формирования, сегментации и регулирования рынка труда, особенностей развития молодежного сегмента рынка труда, проблем сбалансированности современного рынка труда. Список использованных источников и литературы содержит 397 наименований.

Приведенные в диссертационной работе расчеты, основанные на применении предложенных автором показателей напряженности на рынке труда позволяют комплексно охарактеризовать состояние конъюнктуры рынка труда. Для демонстрации современных тенденций, происходящих в целом на рынке труда и в молодежном сегменте в частности автор использует таблицы, графики и схемы, что позволяет наглядно подтвердить правильность сделанных автором выводов.

Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций базируется на использовании аналитической, статистической, монографической, периодической, переводной литературы по проблемам экономики труда; нормативных правовых актов, регламентирующих регулирование рынка труда; отчетных и аналитических материалах Межгосударственного статистического комитета СНГ, Федеральной службы государственной статистики и Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан, Федеральной службы по труду и занятости, Федерального агентства по делам молодежи, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Министерства молодежной политики и спорта

Республики Башкортостан, Управления Федеральной миграционной службы России по Республике Башкортостан.

Научная новизна диссертационной работы

Автор ставит перед собой весьма амбициозную и сложную цель – сформировать целостную концепцию формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда и на ее основе сформулировать комплекс практических рекомендаций по повышению сбалансированности спроса и предложения в рассматриваемом сегменте. Представляется, что диссертанту в целом удалось реализовать поставленную цель. Наиболее значимыми научными результатами диссертации, обладающими научной новизной, на наш взгляд являются следующие.

Автором расширена и дополнена теоретическая база исследования конъюнктуры рынка труда. Прежде всего, дана авторская трактовка понятия «конъюнктура рынка труда», под которым понимается ситуация, складывающаяся на рынке труда в определенный момент времени под влиянием экономических, демографических, территориальных, институциональных, профессиональных и квалификационно-компетентностных факторов и характеризующая степень профессиональной, квалификационно-компетентностной и территориальной сбалансированности спроса и предложения (с.47-48). Интересным, с точки зрения, обогащения теории рынка труда представляется характеристика удовлетворенного спроса на труд и типологизация на этой основе равновесной конъюнктуры рынка труда (с.52-56).

В части расширения методологии исследования конъюнктуры рынка труда автором предложен инструментарий оценки напряженности на рынке труда, который основан на введении в научный оборот частных коэффициентов напряженности (с.57-62) и систематизации показателей трудовой миграции применительно к возрасту и территории перемещения населения (с.177-178). Предложенный автором инструментарий используется

в диссертационной работе при выявлении территориального и профессионального дисбаланса на рынках труда стран ближнего зарубежья (с.147-166), России (с.166-175), Республики Башкортостан (с.226-232) и дифференциации регионов России по степени трудоустроенности вследствие трудовой миграции (с.180-187).

Хочется подчеркнуть высокий уровень проработанности диссертантом теоретических подходов зарубежных и отечественных авторов к сегментации рынка труда (с.62-76), выявлении особенностей молодежного сегмента рынка труда (с.95-107, 115-117), определении подсегментов молодежного сегмента рынка труда как со стороны спроса так и со стороны предложения (с.90-94).

Вызывает одобрение то, что диссертант используя результаты лично проведенного социологического опроса разрабатывает методику оценки квалификационно-компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда (с.232-256).

Заслуживает внимания, предложенная диссертантом институционально-конъюнктурная методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи, основанная на сопоставлении уровня трудоустройства молодежи и показателей, характеризующих состояние рынка труда (с.205-213). Данная методика, в дальнейшем предложена автором при составлении ключевых показателей эффективности мероприятий по повышению сбалансированности молодежного сегмента рынка труда.

Стоит отметить, что автор используя системный подход, рассматривает конъюнктуру молодежного сегмента рынка труда как совокупность двух систем (спроса и предложения). Каждую систему диссертант представляет в виде нескольких подсистем, которые в свою очередь содержат в себе этапы, инструменты, субъекты и объекты управленческого воздействия на конъюнктуру молодежного сегмента рынка труда (с.259-279).

Новизной обладает построенная автором модель формирования индивидуального предложения в молодежном сегменте рынка труда, которую она предлагает реализовать посредством внедрения индивидуальной маршрутной карты профессионального развития молодежи, представляющей собой план профессионального развития молодого человека, начиная с уровня начального общего образования и заканчивая первичной/вторичной занятостью (с.279-284).

Несомненно, ценной в теоретико-методологическом плане является разработанная автором концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, которая является ключевой целью проведенного исследования (с.284-288).

Разработанная концепция позволила автору предложить практические рекомендации по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда в условиях современной России, разработать комплекс мероприятий, перечень участников и исполнителей, возможные угрозы и риски, ключевые показатели эффективности (KPI) и ожидаемые конечные результаты (с.289-293).

Диссертант демонстрирует знания региональной специфики, а также способности к взвешенному и логически обоснованному теоретическому анализу. Большим преимуществом работы также является то, что Вишневецкая Н.Г., подняв в своей работе такую сложную тему, оставляет «задел» для дальнейшего научного исследования, в частности по таким направлениям, как совершенствование механизма взаимодействия субъектов молодежного сегмента рынка труда.

Теоретическая и практическая значимость диссертационной работы

Результаты диссертационной работы развивают положения теории рынка труда. Особую значимость в теоретическом плане представляет разработанная автором оригинальная концепция формирования

конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. Теоретические положения диссертационного исследования могут применяться в процессе преподавания таких дисциплин как «Экономика труда», «Рынок труда», «Управление человеческими ресурсами», «Экономика и социология труда», «Государственное регулирование рынка труда», «Демография и трудовая миграция», и других спецкурсов по проблемам рынка труда и занятости населения.

Практическая значимость исследования заключается в том, что полученные автором результаты могут быть использованы при формировании региональных и муниципальных программ содействия занятости молодежи, повышения сбалансированности рынка труда. Причем, предложенные автором исследования мероприятия могут быть положены в основу разработки программ регулирования рынка труда практически в любом регионе России.

Дискуссионные вопросы и замечания

1. В таблице 1.3. показатели конъюнктуры рынка труда носят смешанный характер, в том смысле что данные выборочных обследований Росстата в некоторых случаях перемешаны с регистрационными показателями Службы занятости. Например: в строках «Коэффициент напряженности общий»

2. На наш взгляд было бы целесообразно дополнить представленный в заключительной главе план действий, расчетами того, сколько финансовых ресурсов может понадобиться на реализацию пунктов данного плана, из каких источников (вероятно, это будет республиканский бюджет), и как можно будет измерить социальные и экономические результаты от произведенных затрат.

3. Многие приведенные в Главе 4 предложения по формированию спроса носят проектный характер и нуждаются в экономической оценке эффективности – соотношении затрат и результатов.

При этом указанные замечания и рекомендации не снижают общей ценности работы, которая, несомненно, заслуживает высокой оценки. Диссертационная работа Вишневецкой Н.Г. на тему: «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» выполнена на хорошем теоретическом уровне и вносит вклад в развитие экономической науки и практики. Кроме того, имеется реальная возможность практического использования предложенных методик для совершенствования мероприятий по регулированию современного рынка труда.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

Оценивая диссертационную работу в целом положительно, можно сделать вывод о том, что она выполнена на актуальную тему, представляет собой законченную научную квалификационную работу, содержит новые подходы к исследованию закономерностей и особенностей формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России. Соискатель сумел создать завершённый научный труд, содержащий эффективные практические рекомендации по изучаемой проблеме. Автореферат и публикации автора в полной мере отражают основное содержание диссертации. Основные результаты диссертации опубликованы в соответствующих изданиях.

Содержание диссертационной работы соответствует Паспорту научных специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), по пунктам областей исследования: 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.), 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения

(формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) и 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.



Положения научной новизны, теоретическая и практическая значимость работы позволяют сделать вывод, что диссертация на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор, Вишневецкая Нина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономической теории и менеджмента
Института социально-гуманитарного образования
ФГБОУ ВО «Московский педагогический
государственный университет»

 А.В. Кашепов

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Московский педагогический государственный
университет» (МПГУ)
Адрес: 119991, Россия, Москва, ул. Малая Пироговская, дом 1, строение 1
Телефон: +7 (499) 245-03-10
Адрес электронной почты: mail@mpgu.ru




ДОСТОВЕРЯЮ
Начальник
Управления делами  Л.А. Шведова

23.10.2019